



POLITICA INTEGRATA AMBIENTE E SICUREZZA

L'Impresa Costruzioni Grassi & Crespi Srl opera come General Contractor nell'ambito di importanti commesse nel settore dell'edilizia riguardanti interventi di nuova costruzione o ristrutturazione di edifici a diverse destinazioni d'uso, principalmente residenze e uffici.

Valutati tutti i fattori interni ed esterni del proprio contesto, la Direzione emette, adotta e diffonde ad ogni livello il seguente documento che definisce l'orientamento e gli obiettivi aziendali, sulla base dei quali sono valutate le prestazioni dei Sistemi di Gestione Ambiente e Salute e Sicurezza.

Grassi & Crespi Srl è consapevole che la prima caratteristica che contraddistingue la strategia di un'impresa di costruzioni, sia quella di essere dinamici, capaci di interpretare e reagire con prontezza alle sfide mutevoli nonché di affrontare i cambiamenti accrescendo la conoscenza organizzativa. L'orientamento al miglioramento continuo deve costituire l'impegno fondamentale per raggiungere l'eccellenza in modo da coniugare la crescita aziendale con la protezione dell'ambiente naturale, e con la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

In questo quadro si inserisce l'impegno della Direzione nell'adottare un Sistema di Gestione Integrato Ambiente (conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015) e Salute e Sicurezza (conforme alla norma UNI EN ISO 45001:2018) che garantisca la prevenzione dell'inquinamento ricercando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza, nel più scrupoloso rispetto degli obblighi imposti dalla legislazione ambientale e di SSL e degli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione.

Questo impegno porta l'azienda a:

1. Aspetti generali

- operare nel contesto di riferimento per l'individuazione e mitigazione dei rischi correlati all'attività;
- applicare la logica del risk based thinking nella gestione dei processi;
- definire obiettivi e traguardi di miglioramento ed attuare i relativi programmi, anche attraverso la responsabilizzazione e la formazione di tutto il personale coinvolto;
- garantire un'efficace sorveglianza e monitoraggio delle attività svolte;
- Rispettare la normativa cogente in materia ambiente e salute/sicurezza,
- Perseguire il miglioramento delle prestazioni di tutto il sistema, contenendo le Non Conformità (ambientali, relative alle condizioni di lavoro ed alla operatività), analizzandone le cause, allo scopo di attuare efficaci rimedi, prevenire il loro ripetersi e ridurre il numero di infortuni e di eventuali malattie professionali;

2. Ambiente

- analizzare periodicamente gli aspetti ambientali connessi alle attività svolte, valutando i relativi impatti tenuto conto del contesto dell'ecosistema e delle richieste provenienti dalle parti interessate;
- ricercare continuamente nuove opportunità tecnologiche o gestionali per minimizzare gli impatti ambientali dei propri prodotti/ servizi in una prospettiva di ciclo di vita
- Generare impatti positivi sull'ambiente, con attenzione alle energie rinnovabili e al risparmio energetico
- Intervenire prontamente in caso di eventuali emergenze di carattere ambientale e di sicurezza, con l'ausilio di apposita squadra di emergenza opportunamente formata per affrontare e prevenire impatti ambientali.
- gestire i rifiuti pericolosi adottando tutte le precauzioni necessarie;
- affidare i propri rifiuti a smaltitori qualificati, favorendo il recupero allo smaltimento.
- relativamente alle materie prime comunicare a tutti i fornitori la politica, diffondendo ad essi i principi di rispetto contenuti e selezionare i fornitori in base al grado di rispetto dei principi della presente politica;
- utilizzare senza sprechi l'acqua disponibile, evitando di inquinare inutilmente e gestendo in modo corretto gli scarichi provenienti dall'attività produttiva e la successiva depurazione.
- rispettare i requisiti legali riducendo al minimo l'impatto ambientale;

- ridurre al minimo gli impatti quali luce, rumori, odori, vibrazioni e altre fonti di disturbo/inquinamento ambientale sulla comunità nella quale opera l'Organizzazione;
- riguardo le emissioni, rispettare i limiti legali riducendo al minimo l'impatto ambientale;
- monitorare e ridurre al minimo le emissioni in atmosfera di inquinanti (gas ad effetto serra, ...);

3. Salute E Sicurezza

- Garantire ad ogni lavoratore un adeguato e periodico processo di informazione, formazione ed addestramento per ogni rischio a cui è esposto, in particolare per nuova attività o per cambio di mansione.
- Prevenire gli scenari di infortunio o malattia professionale grazie alla comunicazione tra lavoratori e SPP;
- Garantire la sicurezza di tutti i lavoratori, specialmente le categorie più deboli, in caso di emergenza;
- Informare, formare e addestrare adeguatamente tutti i lavoratori in base al ruolo e responsabilità riguardo alle emergenze che potrebbero verificarsi presso lo stabilimento.
- Promozione di stili di vita salutari (attraverso la formazione);
- Garantire la sorveglianza sanitaria, senza discriminare le categorie più deboli in fase di assunzione.
- Valutati preliminarmente i rischi, fornire ai lavoratori macchinari, attrezzature e sostanze pericolose conformi alle specifiche normative di salute e sicurezza;
- Consapevole dei rischi residui, adottare adeguate misure di prevenzione e protezione, sulla base del rapporto costo/beneficio e del progresso tecnologico.
- fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro. I requisiti minimi da fornire comprendono acqua potabile, illuminazione adeguata, impianti di temperatura e ventilazione, servizi igienico-sanitari e dispositivi di protezione individuale e collettivi, oltre a postazioni di lavoro adeguatamente attrezzate. Inoltre, le infrastrutture devono essere costruite e mantenute in conformità con le norme stabilite dalle leggi e dalle norme applicabili.

Nell'ambito di questi impegni, risultano coerenti i seguenti obiettivi:

- assegnare adeguate risorse per l'attuazione e il miglioramento del Sistema di Gestione integrato ambiente e salute e sicurezza
- mantenere a zero gli infortuni e prevenire le malattie professionali;
- garantire la pianificazione e l'esecuzione sistematica della manutenzione di mezzi e attrezzature aziendali;
- gestire i rifiuti nel rispetto delle prescrizioni vigenti con particolare attenzione al loro recupero;
- adottare azioni di miglioramento in grado di anticipare il verificarsi di scostamenti ambientali, di salute e sicurezza, di qualità standard di processo e di sistema;
- favorire la crescita di tutti i lavoratori, compresi i nuovi assunti, migliorando le competenze e la professionalità del personale attraverso la formazione;
- promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, cercando forme chiare di comunicazione interna e canali di comunicazione esterna che evidenziano comportamenti orientati alla collaborazione e coordinamento tra le risorse aziendali e le parti interessate;
- diffondere la Politica Integrata ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative; in particolare ai fornitori e ai partner con i quali l'Azienda si propone di stabilire relazioni stabili e durature, al fine di perseguire un ragionevole miglioramento continuo sulle tematiche della sicurezza e dell'ambiente;
- mantenere un'elevata conoscenza organizzativa, consolidando il patrimonio delle competenze aziendali operante a tutti i livelli di inquadramento;
- effettuare le verifiche e il riesame periodico del sistema di gestione integrato ambiente, salute e sicurezza, nonché degli obiettivi e dei programmi, per valutare tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabilire nuovi obiettivi di miglioramento.

Per mantenere e migliorare i risultati raggiunti con riferimento a questi obiettivi, l'impresa di costruzioni Grassi & Crespi è convinta che sia necessaria la partecipazione e la convinta collaborazione di tutto il personale.

A tal fine, per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e anche da tutti i collaboratori dell'organizzazione, la Direzione Aziendale la diffonde a tutto il personale dipendente e alle altre parti interessate mediante esposizione nel sito internet dell'azienda. L'Organizzazione ha inoltre previsto riunioni periodiche tra Direzione aziendale, Responsabile dei Sistemi di Gestione e le Funzioni chiave nella gestione dei processi e dei cantieri a I fine di approfondire problematiche ed aspetti migliorativi del sistema di gestione.

Milano, 15 gennaio 2024